

Inspectierapport

Kindercentrum Bambino - BSO de Empel (BSO)

Wethouder Donkersstraat 4

5469 VL Erp

Registratienummer 215440201

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Meierijstad
Datum inspectie:	25-01-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-02-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	5
Observaties en bevindingen	6
Pedagogisch klimaat.....	6
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

De beschouwing beschrijft de resultaten van het onderzoek dat is uitgevoerd. Na de feiten over de buitenschoolse opvang en de relevante inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen van het huidige onderzoek. Deze bevindingen worden elders per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

Buitenschoolse opvang (BSO) de Empel maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie Bambino. Kinderopvang Bambino beschikt over 3 locaties: Eén dagopvang Bambino, en twee BSO-locaties: BSO Bambino (locatie MFG de Trommel) en BSO de Empel en BSO Plus & Plus (locatie basisschool de Empel).

BSO de Empel is gehuisvest in basisschool de Empel en heeft op deze locatie de beschikking over 4 groepsruimten en een ruime buitenspeelruimte met een touwenparcours, zandbak, een plek om te voetballen en een wilgenhut met zitplaatsen. Daarnaast is er aansluitend aan de buitenruimte een openbaar speelveld welke is ingericht met een klimrek en voetbalgoals.

BSO de Empel is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 78 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar. De opvang vindt plaats in 4 basisgroepen:

- BSO de Empel: bestaande uit 2 basisgroepen: De Briljante Binkies, bestaande uit maximaal 18 tot 22 kinderen; in de leeftijd van 8-12 jaar en De Brave Bandieten, bestaande uit 8 tot 12 kinderen, in de leeftijd van 4-12 jaar.
- BSO Plus & Plus: bestaande uit 2 basisgroepen vanaf groep 5/6, met maximaal 24 kinderen per groep.

De houder is vanaf 1 september 2021 gestart met een aparte BSO-groep voor oudere kinderen (vanaf groep 5/6), de zogenaamde BSO Plus & Plus, met een aanbod van activiteiten passend bij de leeftijd van kinderen van 7 tot 12 jaar.

De BSO Plus & Plus is tot op heden nog niet operationeel. Reden: de houder heeft moeite met het werven van gekwalificeerd personeel. Door de Coronapandemie wordt dit extra bemoeilijkt.

De groepsruimtes zijn al wel ingericht en klaar voor gebruik. Deze ruimtes worden nu ook gebruikt door de kinderen van de basisgroepen van de Empel; de Briljante Binkies en De Brave Bandieten.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
26-03-2019	Onderzoek voor registratie	Advies opnemen in het landelijk register kinderopvang (LRK)
01-10-2019	Onderzoek na registratie	De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.
11-06-2020	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.
13-06-2021	Incidenteel onderzoek i.v.m. wijziging aantal kindplaatsen	De houder voldoet, na herstelaanbod, aan alle getoetste voorwaarden. Tijdens de inspectie is er een overtreding geconstateerd op het 'Pedagogisch klimaat' (in het pedagogisch beleidsplan staat onvoldoende concreet beschreven: de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. Gedurende de looptijd van het onderzoek is bovenstaande overtreding hersteld. Er is een positief advies gegeven voor het uitbreiden van het aantal kindplaatsen in het LRK.

Huidig onderzoek

Op dinsdag 25 januari 2022 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij buitenschoolse opvang de Empel. Het betreft een jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden binnen onderstaande domeinen onderzocht:

- pedagogisch klimaat
- personeel en groepen

Bevindingen

Op de dag van inspectie wordt in 1 basisgroepen 19 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

Er zijn gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en er heeft observatie op de opvanglocatie plaatsgevonden. Op verzoek van de toezichthouder zijn na afloop van de inspectie een aantal documenten nagestuurd. Deze documenten zijn meegenomen in de beoordeling.

Tijdens de inspectie laat de praktijk een ontspannen beeld zien. Direct na binnenkomst spelen alle kinderen in groepjes in de diverse speelhoeken. Het eet- en drinkmoment wordt door de pedagogisch medewerkers duidelijk aangegeven. Deze vindt plaats aan de 2 stamtafels in de groepsruimte. Twee kinderen mogen, met behulp van zelfgemaakte naamkaartjes, alle kinderen over de 2 stamtafels verdelen. Hierdoor is het voor de kinderen duidelijk aan welke tafel zij plaats kunnen nemen. De interactie beroepskrachten kind en kinderen onder elkaar is goed en oogt vertrouwd. Alle kinderen worden gezien en betrokken bij diverse activiteiten.

Er heerst een positieve sfeer. Er is voldoende uitdagend spel- en activiteitsaanbod voor alle leeftijden. Onder de kinderen is belangstelling om mee te doen aan de vandaag aangeboden activiteit. Bijvoorbeeld: knutselen en buiten op het veldje een tikspel doen (ijsberentikkertje).

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven. Het betreft een gezamenlijk plan voor de beide BSO's (locatie basisschool Maria en locatie basisschool De Empel) van deze houder.

Handelen conform beleid

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het pedagogisch beleid.

Om ervoor te zorgen dat beroepskrachten handelen conform dit pedagogisch beleidsplan wordt het beleid, of onderdelen hiervan, tijdens vergaderingen (eenmaal per 2 maanden) besproken met de beroepskrachten.

Eén onderdeel wordt voorbereid door 2 of 3 beroepskrachten en door middel van een casus, een spel en/of het stellen van vragen over het betreffende onderwerp wordt het inhoudelijk tijdens het overleg besproken.

Dit blijkt uit gesprekken met de beroepskrachten en de houder en de toegestuurde notulen.

Naast het beleid, wordt ook de ontwikkeling van kinderen besproken en wordt er gekeken naar de uitvoering van het pedagogisch beleid. De beroepskrachten worden begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de uitvoering en borging van het pedagogisch handelen op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker levert ook een bijdrage aan de ontwikkeling, uitvoering en implementatie van het pedagogisch beleid. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach is vaak op de groep aanwezig en voert observaties uit. Ook legt zij observaties op film vast.

De pedagogisch beleidsplannen zijn in Bitcare gezet. Hierdoor beschikken de pedagogisch medewerkers ten allen tijden over de meest actuele versie van de beleidsplannen, die zowel op het werk als thuis, inzichtelijk zijn.

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

Bijvoorbeeld:

In het beleid staat:

'De pedagogisch medewerkers hebben de vaardigheid om aan kinderen duidelijk te maken wat er van hen verwacht wordt en hen daaraan te houden. Dit gebeurt doortastend, consequent en respectvol wat bijdraagt aan een gevoel van veiligheid.

In de praktijk is waargenomen:

Twee kinderen gooien naamkaartjes naar de pedagogisch medewerker. De pedagogisch medewerker geeft de kaartjes hierop direct terug aan de kinderen met de opmerking: "Kunnen jullie de kaartjes ook aan mij geven in plaats van te gooien. Laat maar eens zien". De kinderen geven vervolgens de naamkaartjes aan de pedagogisch medewerker en zeggen "sorry, dat gooien was niet netjes van ons".

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

De houder dient zorg te dragen voor verantwoorde kinderopvang.

Aan de hand van observaties van de pedagogische praktijk en interview met beroepskrachten is beoordeeld of verantwoorde opvang wordt geboden. De toezichthouder beoordeelt of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op dinsdag 25 januari 2022. Gedurende deze middag zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Ontvangst kinderen
- Vrij spel
- Eet- en drinkmoment
- Activiteit

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (tevens pedagogisch coach)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten 25 januari 2022)
- Observatie(s) (25 januari 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO Locatie basisschool Maria en De Empel, versie 2021-2)
- Notulen teamoverleg (7 oktober 2021, 2 november 2021, 13 januari 2022)

7 van 17

Definitief inspectierapport buitenschoolse opvang jaarlijks onderzoek 25-01-2022

Kindercentrum Bambino - BSO de Empel te Erp

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten, die tijdens het inspectiebezoek aanwezig zijn, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de beroepskrachten die tijdens het inspectiebezoek werkzaam zijn op deze locatie zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele Cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch beleidsmedewerker/coach door één van de houders uitgevoerd. Zij beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

De houder, tevens pedagogisch beleidsmedewerker/coach, verklaart de coaching op korte termijn samen in te gaan vullen met een externe coach. De externe coach zal worden ingezet op de individuele coaching en de team coaching.

De houder heeft al een potentiële externe coach op het oog. Het streven is dat deze externe coach start vanaf maart 2022. Zij zal met terugwerkende kracht de coach uren voor dit jaar gaan oppakken.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van de inspectie is de bezetting als volgt:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
Briljant Binkies	4 jaar: 4 5 jaar: 3 6 jaar: 6 7 jaar: 2 8 jaar: 3 9 jaar: 1	19	2	2	ja

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van 10 tot en met 21 januari 2022, blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang, bijlage 1, onderdeel b, tabel 2 wordt uitgevoerd.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op BSO de Empel worden geen stagiaires of beroepskrachten in opleiding ingezet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum, 1 januari 2022, het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten (inclusief de flexwerkers), die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld.

De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De gemaakte berekening van hieronder vermelde jaren zijn ingezien. De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) is door de houder op de juiste wijze toegepast.

Peildatum	50 x aantal kindercentra	10 x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
1 januari 2021	50 x 3 = 150 benodigde beleidsuren op jaarbasis	10 x 9,5 fte = 95 benodigde coachingsuren op jaarbasis.	150 + 95 = 245 uur.
1 januari 2022	50 x 3 = 150 benodigde beleidsuren op jaarbasis	10 x 10,6 fte = 106 benodigde coachingsuren op jaarbasis.	150 + 106 = 256 uur.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

De houder dient voldoende formatie te hebben om de minimale ureninzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ook daadwerkelijk te kunnen inzetten.

Uit de overlegde documenten is af te leiden dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar is binnen de organisatie.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker (PBM)

De toezichthouder heeft op deze locatie gesproken met beroepskrachten, de houder, tevens de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en heeft daarnaast diverse documenten ingezien (zie bronnen voor specificatie).

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De urenverdeling is jaarlijks, schriftelijk en per kindercentrum vastgesteld;
- De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;
- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Coaching ontvangen

Uit de documenten en gesprekken blijkt dat de beroepskrachten van deze locatie coaching hebben ontvangen en dat het aannemelijk is, dat zij dat ook in de toekomst zullen ontvangen.

Bijvoorbeeld: de coach heeft individuele gesprekken gevoerd met de pedagogisch medewerker naar aanleiding van ervaren werkdruk. Dit uit zich onder andere in de spanning die de pedagogisch medewerker ervaart in het aangaan van gesprekken in de groep. De coach heeft de pedagogisch medewerker op de groep geobserveerd en gefilmd en hierop feedback gegeven. De pedagogisch medewerker geeft aan veel te hebben aan de feedback van de coach en hierdoor minder spanning ervaart en minder onzeker is.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij BSO de Empel worden de kinderen opgevangen in een vaste basisgroep. Het kindercentrum beschikt over de volgende basisgroepen:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
BSO de Empel Briljante Binkies	8-12 jaar	18-22
BSO de Empel Brave Bandieten	4-12 jaar	8-12
BSO 1 Plus & Plus	7-12 jaar	22
BSO 2 Plus & Plus	7-12 jaar	22

De BSO Plus & Plus is nog niet gestart. BSO de Empel maakt onderscheid in 2 basisgroepen welke worden opgevangen in dezelfde groepsruimte. De groepen worden apart in de planning van Bitcare vermeld.

Indien de totale groepsgrootte onder de 22 kinderen blijft worden de 2 groepen samengevoegd tot één basisgroep. Als de kinderen van BSO de Empel eraan toe zijn en de beschikbaarheid het

toelaat én de ouders toestemming geven zullen de oudste kinderen (vanaf groep 5/6) doorstromen naar BSO Plus & Plus.

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (tevens pedagogisch coach)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten 25 januari 2022)
- Observatie(s) (25 januari 2022)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (week 2 en 3 van het jaar 20122)
- Personeelsrooster (week 2 en 3 van het jaar 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coachplan 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindercentrum Bambino - BSO de Empel
Website	: http://www.kindercentrumbambino.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000038434288
Aantal kindplaatsen	: 78

Gegevens houder

Naam houder	: Van Dijk & ter Laak V.O.F.
Adres houder	: Horstakker 40
Postcode en plaats	: 5469 HH Erp
KvK nummer	: 73196177
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door	: Y. de Goey

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Meierijstad
Adres	: Postbus 10001
Postcode en plaats	: 5460 DA Veghel

Planning

Datum inspectie	: 25-01-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 07-02-2022
Zienswijze houder	: 12-02-2022
Vaststelling inspectierapport	: 16-02-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 16-02-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-02-2022
Openbaar maken inspectierapport : 09-03-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.